

Projekt azonosítószáma: TÁMOP-6.2.4.A-11/1-2012-0048 Projekt megnevezése: Foglalkoztatás támogatása egészségügyi intézmények számára



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával valósul meg.

Projekt megnevezése: Foglalkoztatás támogatása egészségügyi intézmények számára

Projekt azonosítószáma: TÁMOP-6.2.4.A-11/1-2012-0048

Kedvezményezett: Mohácsi Kórház, 7700 Mohács, Szepessy tér 7.

Támogatás összege: 49.447.296 Ft

Irányító Hatóság: Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága

Közreműködő Szervezet: ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft.



A projekt előrehaladásának bemutatása:

A rezidens foglalkoztatásával az intézmény törekvése az intézményen belüli orvos, szakorvos hiány enyhülése ezidáig megvalósult, azonban az országos szinten érzékelhető szakorvos, orvos hiány miatt a projekt indulásakor felvett rezidensek közül többen más intézménybe mentek. Pótlásukat 3 hónapon belül minden esetben megoldottuk, mely során a szakterületek kibővültek a pszichiátria és a neurológia területével.

A pályázatban tett vállalásunknak megfelelően esélyegyenlőségi kultúránk erősítésére, kinevezésre került az esélyegyenlőségi munkatárs, aki felülvizsgálta és aktualizálta intézményünk esélyegyenlőségi tervét. Az esélyegyenlőségi tervben a kórház, mint munkáltató elkötelezettséget vállal, hogy a foglalkoztatás során, - így különösen a munkaerő-felvételnél, az illetmények, és egyéb juttatások, továbbá a képzés/továbbképzés és egyéb ösztönzések kialakításánál - megelőzi és

megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a közalkalmazottak bármilyen alapon, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. alapján történő hátrányos megkülönböztetésére.

A folyamatban levő, valamint a jövőbeni építkezések, átalakítások során kiemelt figyelmet fordítunk az akadálymentes munkahelyi környezet kialakítására, összhangban a vonatkozó jogszabályi előírásokkal.

Az Emberei Erőforrások Minisztérium honlapján közzétett határidőig egyedi támogatás iránti kérelmet nyújtottunk be a struktúra átalakítással kapcsolatosan felmerülő költségek egyszeri támogatásra szolgáló fedezet előirányzat terhére. Ennek keretében valósítottuk meg a központi lépcsőházban a lift kialakítását, mivel az itt található osztályok - sebészet, traumatológia, szülészet-nőgyógyászat - a mozgáskorlátozottak és a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők részére csak segítséggel illetve nagy kerülővel volt megközelíthető.

Továbbá saját forrásból került kialakításra a kórház gégészeti telephelyén az a rámpa, mely a mozgáskorlátozottak számára is lehetővé teszi, hogy akár önállóan bejussanak a rehabilitációs, krónikus osztályra és az audiológia szakrendelésre.

A GYES-ről visszatérő édesanyák számára biztosítjuk a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, segítve ezzel a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtését. Ennek keretében a kisgyermekes nővéreknek lehetőséget adunk az egyműszakos beosztás szerinti munkavégzésre illetve a részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

Bizonyos munkakörökben (porta, telefonközpont) előnyben részesítjük a megváltozott munkaképességűeket. Jelenleg 25 megváltozott munkaképességű munkavállalónk van portás, telefonkezelő, adminisztrátor, ápolónő, munkaügyi előadó, takarítónői munkakörökben.

A környezeti fenntarthatósági vállasunknak megfelelően a munkatársak oktatása, képzése a biztonság technikai felügyelő által folyamatosan történik.

„UNIÓS FORRÁSBÓL „FOGLALKOZTATÁS TÁMOGATÁSA A MOHÁCSI KÓRHÁZ RÉSZÉRE”

A Mohácsi Kórház 49,45 millió forint európai uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv keretében meghirdetett „Foglalkoztatás támogatása az egészségügyi intézmények számára” című pályázati kiíráson. Az elszámolható költségek az Európai Szociális Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatás formájában kerültek finanszírozásra.

Figyelembe véve Intézetünk munkaerőhelyzetét, Kórházunk a projekt keretén belül az intézményi létszámbővítést pályázta meg, mely a hiányszakmáknak minősülő szakterületeken foglalkoztatott rezidensek béréhez nyújtott támogatást. A minisztériumi rendeletben meghatározott hiányszakmák közül az ortopédia-traumatológia (2 fő), csecsemő-és gyermekgyógyászat (3 fő), oxyológia és sürgősségi orvostan (1 fő),

radiológia (1 fő) valamint az aneszteziológia és intenzív terápia (2 fő) területén vállaltuk össz. 9 fő rezidens foglalkoztatását. Azokat a rezidenseket, akik közös megegyezéssel kérték munkaviszonyuk megszüntetését, 3 hónapon belül, minden esetben pótoltuk. A kilépő rezidensek helyét folyamatosan hirdettük, azonban így sem sikerült ugyanazon szakmában rezidentst találni. Az eredetileg pályázott szakmák közül a csecsemő-és gyermekgyógyászat, az ortopédia-traumatológia és a radiológia kiegészült a pszichiátria, és a neurológia szakmákkal.

A most befejeződő projekt segítette a hatékony működéshez szükséges orvos, szakorvos utánpótlásának biztosítását.

A támogatott foglalkoztatási időszak lezárultával valamennyi területen a továbbfoglalkoztatás jelenleg is zajlik.